

KI-Führerschein für HR

Schulung zur KI-Kompetenz gemäß Art. 4 KI-Verordnung – mit
Ausblick auf den Digital-Omnibus



Seit Inkrafttreten der KI-Verordnung ist der Kompetenznachweis beim KI-Einsatz Pflicht. Das Webinar zeigt Pflichten, Risiken und Empfehlungen für HR-Verantwortliche sowie mögliche Entlastungen durch den geplanten Digital-Omnibus der EU.

Datum & Uhrzeit:	Mittwoch, 11.03.2026, 09:30–12:00 Uhr
Ort:	Online
Referierende:	Dr. Matthias Köhler, Isabell Marie Guntermann, Dr. Adrian Schürgers
Zertifizierung:	2,5 Zeitstunden nach § 15 FAO
Preis zzgl. MwSt:	Online-Preis: 199,00 €

Alle Infos und Anmeldung unter www.esv-akademie.de

Inhalte

Seit dem 2. Februar 2025 gilt die EU-KI-Verordnung (AI-Act) – mit weitreichenden Pflichten für Unternehmen, die KI in HR-Prozessen einsetzen. Spätestens ab dem 2. August 2026 greifen die vollständigen Pflichten für Hochrisiko-KI-Systeme. Wer dann keine belastbaren Schulungs-, Dokumentations- und Governance-Strukturen nachweisen kann, riskiert Bußgelder, persönliche Haftung und Compliance-Verstöße.

HR-Teams tragen eine zentrale Verantwortung: Art. 24 der KI-Verordnung verpflichtet alle Beteiligten zum Kompetenznachweis beim KI-Einsatz in Recruiting, Kommunikation oder Talentmanagement. Dieses Webinar vermittelt praxisnahes Know-how, um dieser Nachweispflicht zu genügen.

Gleichzeitig bringt der Vorschlag für einen „Digital-Omnibus“ der EU-Kommission vom November 2025 neue Dynamik in die Debatte: Vorgesehen ist, KI-, Cyber- und Datenvorgaben zu bündeln und bürokratische Lasten für Unternehmen gezielt zu senken. Eine Einordnung der aktuellen Entwicklung und möglicher Entlastungen für HR-Verantwortliche rundet das Webinar ab.

Schwerpunkte des Webinars:

- **KI verstehen:** Technische und rechtliche Grundlagen im Überblick
- **Pflichten und Risiken:** Was Unternehmen im HR-Bereich jetzt beachten müssen
- **Aufsicht und Verantwortung:** Was die KI-Verordnung konkret fordert
- **Datenschutz und KI:** Rechtliche Anforderungen an personenbezogene Daten Rechtssicherheit: Wie Arbeitgeber den Einsatz von KI im Unternehmen absichern können
- **Blick nach vorne:** Digital-Omnibus und mögliche Entlastungen

Zielgruppe

- HR-Managerinnen und Manager
- Employee Relations
- Personalverantwortliche
- Unternehmensjuristinnen und -juristen
- Rechtsanwältinnen und Rechtsanwälte
- Fachanwältinnen und Fachanwälte für Arbeitsrecht

Referierende

Dr. Matthias Köhler

Rechtsanwalt und Fachanwalt für Arbeitsrecht | Partner bei Baker McKenzie, Berlin

Isabell Marie Guntermann

Rechtsanwältin | Associate bei Baker McKenzie, Berlin

Dr. Adrian Schürgers

Rechtsanwalt | Associate bei Baker McKenzie, Berlin