

Hohe Fehlzeiten – hilflos ausgeliefert oder wirksam steuerbar?

Praxistipps für HR, Legal und Fachanwälte für Arbeitsrecht



Hohe Fehlzeiten müssen Unternehmen nicht einfach hinnehmen. Dieses Webinar zeigt, mit welchen rechtssicheren Maßnahmen Arbeitgeber Fehlzeiten steuern, Entgeltfortzahlungsfälle prüfen und krankheitsbedingte Kündigungen belastbar vorbereiten können.

Datum & Uhrzeit:	Mittwoch, 16.12.2026, 09:30–12:00 Uhr
Ort:	Online
Referierende:	Dr. Matthias Köhler, Felix Arnold, Dr. Eileen Kramer
Zertifizierung:	2,5 Zeitstunden nach § 15 FAO
Preis zzgl. MwSt:	Online-Preis: 249,00 €

Alle Infos und Anmeldung unter www.esv-akademie.de

Inhalte

Hohe Krankenquoten belasten Abläufe, Teams und Budgets. Gleichzeitig ist das Thema Krankheit im Arbeitsverhältnis stark in Bewegung: Die aktuelle Rechtsprechung hat neue Handlungsmöglichkeiten für Arbeitgeber eröffnet, während weitere Veränderungen durch laufende gesetzgeberische Entwicklungen zu erwarten sind.

Anhand konkreter Fallbeispiele zeigen wir, wie sich diese Entwicklungen für ein wirksames Fehlzeitenmanagement nutzen lassen – von der konsequenten Fallsteuerung bis zur rechtssicheren Vorbereitung krankheitsbedingter Kündigungen. Ein besonderer Fokus liegt auf arbeitsgerichtlichen Verfahren: Wer trägt im Kündigungsschutzprozess welche Darlegungslast? Und wie lange besteht die Entgeltfortzahlungspflicht bei wiederholten oder eng aufeinanderfolgenden Krankmeldungen?

Zudem erhalten Sie einen kompakten Ausblick auf mögliche gesetzgeberische Entwicklungen ab 2027/2028, etwa beim Nachweis der Arbeitsunfähigkeit, bei der telefonischen Krankschreibung sowie bei Modellen einer Teil-Arbeitsunfähigkeit. So können Unternehmen und ihre arbeitsrechtlichen Berater neue Handlungsspielräume frühzeitig einordnen und rechtssicher nutzen.

Schwerpunkte des Webinars:

- Fehlzeitenfälle systematisch analysieren und wirksam steuern
- Entgeltfortzahlungsansprüche bei wiederholten Erkrankungen richtig bewerten
- Krankheitsbedingte Kündigungen rechtssicher vorbereiten
- Darlegungs- und Beweislasten im Prozess strategisch nutzen

Zielgruppe

- HR-Manager und Personalverantwortliche
- Employee Relations
- Rechtsanwälte
- Fachanwälte für Arbeitsrecht
- Unternehmensjuristen
- Geschäftsführer
- Betriebs- und Personalräte
- Fachkräfte im betrieblichen Gesundheitsmanagement (BGM)

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird im Text die männliche Form verwendet; sie schließt alle Geschlechter gleichermaßen ein.

Referierende

Dr. Matthias Köhler

Rechtsanwalt und Fachanwalt für Arbeitsrecht | Partner bei Baker McKenzie, Berlin

Felix Arnold

Rechtsanwalt und Fachanwalt für Arbeitsrecht | Counsel bei Baker McKenzie, Berlin

Dr. Eileen Kramer

Rechtsanwältin | Associate bei Baker McKenzie, Berlin